

Изменения к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 20» г. Элисты

на 2024 – 2026 годы

приняты на общем собрании

работников образовательной организации

протокол № 6 от «14» октября 2024г.

От работодателя:

Директор

МБОУ «СОШ № 20» г. Элисты

Яманов С.Ш.

М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной

организации МБОУ «СОШ №20» г. Элисты

Шургучиева Н.А.

М.П.



г. Элиста 2024г.

Изменения к коллективному договору МБОУ «СОШ №20» г. Элисты

1. В приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

В части II. Порядок приема, перевода и увольнения работников

В пункт 2.1.7. добавить абзац «В соответствии с ч. 9 ст. 11 Федерального закона № 255-ФЗ иностранный агент не вправе осуществлять педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях».

В части III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора

Пункт 3.7.5 изложить в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».